

RAPORT

de monitorizare a inserției pe piața muncii a absolvenților UPG din Ploiești
în perioada 2019-2020

În anul universitar 2019-2020, printre obiectivele prioritare ale CCOC s-a numărat și cel al monitorizării inserției absolvenților pe piața muncii. În acest sens, CCOC a elaborat și administrat un chestionar cu nouă itemi (8 itemi obiectivi și 1 item subiectiv).

Instrumentul a fost administrat unui număr de 242 de absolvenți UPG, promoțiile 2018 și 2019). Eșantionul a fost format din:

- 149 persoane de sex feminin și 95 persoane de sex masculin,
- 138 din mediul rural și 104 din mediul urban
- cu vârste cuprinse între 20-25 ani - 184 subiecți; între 25-35 ani – 36 subiecți; 35-45 ani – 18 subiecți; peste 45 ani – 4 subiecți.

În ceea ce privește facultatea/specializarea absolvită distribuția eșantionului este următoarea:

- Facultatea Științe Economice – 64 de absolvenți
- Facultatea Litere și Științe – 71 de absolvenți
- Facultatea Inginerie Mecanică și Electrică – 43 absolvenți
- Facultatea Ingineria Petrolului și Gazelor – 36 absolvenți
- Facultatea Tehnologia Petrolului și Petrochimie – 28 absolvenți

Administrarea chestionarului, respectiv analiza și interpretarea datelor a permis formularea următoarelor aprecieri:

1. Pentru Facultatea Științe Economice datele se prezintă astfel:

- din cei 68 absolvenți chestionați, 72% sunt angajați, inclusiv propriul angajator sau aflat în stagii de pregătire);
- numai 21% dintre angajați desfășoară, însă, activități în domeniul de studiu în care au finalizat programul de licență;
- motivele ce au determinat angajarea în alt domeniu sunt legate de cele mai multe ori de confortul personal/tendința de valorificare a primei șanse apărute în carieră (ex. Am găsit mai ușor de lucru în alt domeniu – 29%), corelată cu oferta redusă de locuri de muncă în domeniu (29%), completarea studiilor în alt domeniu (4%) sau dezacordul dintre interese/abilități personale și cerințe profesionale (2%);
- principalele cauze ale neangajării sunt considerate a fi: oferta redusă de locuri de muncă în domeniu (64%), dar și lipsa de experiență (49%) sau distanța mare față de domiciliu (26%);
- 22% dintre respondenți se declară nemulțumiți de situația profesională în care se află, aspect de altfel ușor de anticipat dacă avem în vedere lipsa angajării acestora;
- majoritatea celor chestionați apreciază favorabil utilitatea programului de licență absolvit (53%), atât în viața profesională, cât și în cea personală;
- 67% dintre subiecți se arată satisfăcuți de alegerea făcută în ceea ce privește instituția de învățământ absolvită.

2. Pentru Facultatea Litere și Științe datele se prezintă astfel:

- din cei 87 absolvenți chestionați, 84 % sunt angajați (inclusiv propriul angajator sau aflat în stagii de pregătire);
- dintre cei de angajați 69% desfășoară activități în domeniul de studiu în care au finalizat programul de licență;
- motivele ce au determinat angajarea în alt domeniu sunt legate de cele mai multe ori de oferta redusă de locuri de muncă în domeniu (62%), confortul personal/tendința de valorificare a primei șanse apărute în carieră (ex. Am găsit mai ușor de lucru în alt

- domeniu – 21%), completarea studiilor în alt domeniu (4%) sau chiar frica de eșec/nereușită, neîncrederea în competențele deținute în domeniu (4%);
- principalele cauze ale neangajării sunt considerate a fi: oferta redusă de locuri de muncă în domeniu (69%), dar și distanța mare față de domiciliu (13%);
 - 78% dintre respondenți se declară mulțumiți de situația profesională în care se află; fie pentru că au un loc de muncă în domeniul absolvit, fie pentru că lipsa angajării pe perioada frecventării programelor de master este privită ca un beneficiu în favoarea învățării;
 - majoritatea celor chestionați apreciază favorabil utilitatea programului de licență absolvit (82%), atât în viața profesională, cât și în cea personală;
 - toți cei 87 de subiecți se arată satisfăcuți de alegerea făcută în ceea ce privește instituția de învățământ absolvită; apar însă și câteva nemulțumiri legate de opțiunea pentru specializare (2%).

3. Pentru Facultatea Inginerie Mecanică și Electrică datele se prezintă astfel:

- din cei 62 absolvenți chestionați, 76% sunt angajați (inclusiv propriul angajator sau aflat în stagii de pregătire);
- dintre cei angajați, 72% desfășoară activități în domeniul de studiu în care au finalizat programul de licență;
- motivele ce au determinat angajarea în alt domeniu sunt legate de cele mai multe ori de oferta redusă de locuri de muncă în domeniu (33%), confortul personal/tendența de valorificare a primei șanse apărute în carieră (ex. Am găsit mai ușor de lucru în alt domeniu – 7%), completarea studiilor în alt domeniu (4%), veniturile mici (4%), noi oportunități apărute în alt domeniu (4%);
- principalele cauze ale neangajării sunt considerate a fi: oferta redusă de locuri de muncă în domeniu (78%), distanța mare față de domiciliu (14%), dar și programul de lucru (7%);
- 82% dintre respondenți se declară mulțumiți de situația profesională în care se află; fie pentru că au un loc de muncă în domeniul absolvit, fie pentru că lipsa angajării pe

perioada frecventării programelor de master este privită ca un beneficiu în favoarea învățării;

- majoritatea celor chestionați apreciază favorabil utilitatea programului de licență absolvit (79%) pentru viața profesională, dar se arată sceptici cu privire la posibilitatea de a valorifica rezultatele programului de studiu absolvit pentru îndeplinirea unor obligații diverse din viața de zi cu zi sau pentru dezvoltarea personală;
- 93% dintre subiecți se arată satisfăcuți de alegerea făcută în ceea ce privește instituția de învățământ absolvită; apar însă și câteva nemulțumiri legate de opțiunea pentru specializare (14%).

4. Pentru Facultatea Ingineria Petrolului și Gazelor datele se prezintă astfel:

- din cei 34 absolvenți chestionați, 70% sunt angajați (inclusiv propriul angajator sau aflat în stagii de pregătire);
- dintre cei angajați, numai 54% desfășoară activități în domeniul de studiu în care au finalizat programul de licență;
- motivele ce au determinat angajarea în alt domeniu sunt legate de cele mai multe ori de oferta redusă de locuri de muncă în domeniu (81%), confortul personal/tendința de valorificare a primei șanse apărute în carieră (ex. Am găsit mai ușor de lucru în alt domeniu – 18%), distanța mare față de localitatea de domiciliu (18%);
- principalele cauze ale neangajării sunt considerate a fi: oferta redusă de locuri de muncă în domeniu (80%), distanța mare față de domiciliu (20%), dar și programul de lucru (10%);

73% dintre respondenți se declară mulțumiți de situația profesională în care se află; fie pentru că au un loc de muncă în domeniul absolvit, fie pentru că lipsa angajării pe această

perioada frecventării programelor de master este privită ca un beneficiu în favoarea

învățării;

- majoritatea celor chestionați apreciază favorabil utilitatea programului de licență absolvit (76%) pentru viața profesională, dar se arată sceptici cu privire la posibilitatea

de a valorifica rezultatele programului de studiu absolvit pentru îndeplinirea unor obligații diverse din viața de zi cu zi sau pentru dezvoltarea personală;

- 88% dintre subiecți se arată satisfăcuți de alegerea făcută în ceea ce privește instituția de învățământ absolvită; apar însă și câteva nemulțumiri legate de opțiunea pentru specializare (17%).

Concluzii

- *dintre cei 242 de subiecți investigați, 71.9% sunt încadrați în muncă;*
- *52,5% desfășoară activități în domeniul în care au absolvit programul de licență;*
- *principala cauză a neangajării o constituie oferta redusă de locuri de muncă;*
- *orientarea spre un alt domeniu de activitate este determinată de cele mai multe ori de găsirea cu mai multă ușurință a unui loc de muncă, dar și de oferta redusă a locurilor de muncă în domeniu;*
- *majoritatea respondenților se arată mulțumiți de alegerea făcută atât în ceea ce privește instituția de învățământ, cât și specializarea.*

Director C.C.O.C,

Conf. univ. dr. Cristina Georgiana Safta